

Số: /KH-BTNMT

Hà Nội, ngày tháng năm 2023

**KẾ HOẠCH****Tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến  
ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023-2025**

Thực hiện Quyết định số 1526/QĐ-TTg ngày 09/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025”. Nhằm phát huy kết quả đạt được sau Đại hội thi đua yêu nước ngành tài nguyên và môi trường lần thứ IV; đồng thời tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, Bộ Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023- 2025, với các nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU****1. Mục đích**

a) Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của ngành tài nguyên và môi trường trong giai đoạn hiện nay, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Bộ, ngành tài nguyên và môi trường.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền và đoàn thể các cấp, các tổ chức, doanh nghiệp thuộc lĩnh vực tài nguyên và môi trường (sau đây gọi là các cơ quan, tổ chức, đơn vị) nhằm tạo sức lan tỏa các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập gương điển hình tiên tiến vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với phương châm cả hệ thống chính trị làm công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; có sự phối hợp, phân công chặt chẽ, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng.

c) Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm trong triển khai và tổ chức phong trào thi đua, tạo tiền đề tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

d) Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thường xuyên bám sát các phong trào thi đua; thực hiện công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới, kết hợp giữa hình thức truyền thống với hình thức

trực tuyến, sử dụng công nghệ hiện đại, phương tiện truyền thông đại chúng để các nội dung tuyên truyền điển hình tiên tiến có sức lan tỏa rộng rãi; từ đó tích cực phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố, mô hình mới trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và nêu gương cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo.

## **2. Yêu cầu**

a) Các cấp ủy Đảng, chính quyền, tổ chức đoàn thể cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chuẩn cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

b) Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện trên từng lĩnh vực của ngành tài nguyên và môi trường nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn ngành.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, đảm bảo các tiêu chuẩn, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người học tập, làm theo.

## **II. NỘI DUNG**

**1.** Thường xuyên quan tâm đến việc phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định động lực phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy hiệu quả.

**2.** Xây dựng tiêu chuẩn cụ thể cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến sát với ngành, lĩnh vực, tình hình thực tế của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Xác định rõ tiêu chuẩn điển hình tiên tiến; lồng ghép nội dung, tiêu chuẩn vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, tổ chức.

**3.** Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố, mô hình mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị và yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

**4.** Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, tổ chức, đơn vị và trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, hạn chế, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả đạt được trong công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; đồng thời lựa chọn những mô hình thực sự tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh, học tập và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong phạm vi từng cơ quan, đơn vị, tổ chức trong toàn ngành tài nguyên và môi trường.

6. Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả của các điển hình đạt thành tích trong thực hiện các phong trào thi đua.

### **III. PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI**

#### **1. Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến**

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chủ động, tích cực phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến (*theo tiêu chuẩn cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến ban hành kèm theo Kế hoạch này*); tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của cơ quan, tổ chức, đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến, trong đó:

- Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để xây dựng các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo; đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương lan tỏa trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đối với những điển hình tiên tiến đã được cơ quan, tổ chức, đơn vị công nhận và tuyên dương, các cơ quan, tổ chức, đơn vị cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc trên phạm vi toàn Ngành và toàn quốc.

#### **2. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, truyền truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực**

a) Các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ về tuyên truyền, truyền thông (Văn phòng Bộ, Báo Tài nguyên và Môi trường, Tạp chí Tài nguyên và Môi trường, Trung tâm Truyền thông tài nguyên và môi trường) cần xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Nghiên cứu, mở các chuyên trang, chuyên mục phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình tiên tiến; đẩy mạnh việc tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng.

b) Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt nhằm phổ biến rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong xã hội, như:

- Mở chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng tuyên truyền, phổ biến các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp bộ, cấp Nhà nước trên các phương tiện thông tin truyền thông, cổng thông tin của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tổ chức cho điển hình tiên tiến, tiêu biểu giao lưu, trao đổi, truyền đạt kinh nghiệm cho các tổ chức, đối tượng cùng chuyên môn, lĩnh vực công tác và học sinh, sinh viên trong trường đại học để thấp sáng ước mơ, hoài bão cho thế hệ trẻ.

- Nghiên cứu, tổ chức các cuộc thi viết, làm phóng sự về điển hình tiên tiến, mô hình mới, gương người tốt, việc tốt cấp Bộ, Ngành.

### **3. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, cán bộ tuyên truyền**

a) Bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, đề xuất, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng, báo cáo viên, tuyên truyền viên, phóng viên, biên tập viên của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến**

a) Hàng năm, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ, Vụ Tổ chức cán bộ tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với một số cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Hội đồng Thi đua-Khen thưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị phân công cụ thể trách nhiệm của các thành viên Hội đồng để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị mình.

### **5. Tổ chức tổng kết, đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình, biểu dương khen thưởng**

*a) Đối với cấp cơ sở (các cơ quan, tổ chức, đơn vị)*

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng, xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Hàng năm, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tiến hành đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến để bình xét thi đua, biểu dương, khen

thưởng theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo đổi mới.

- Quý II năm 2025, cơ quan, đơn vị tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng gương điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025; lựa chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị cấp trên khen thưởng và tham dự Đại hội Thi đua yêu nước ngành tài nguyên và môi trường lần thứ V, giai đoạn 2025-2030.

#### *b) Đối với Bộ Tài nguyên và Môi trường*

- Hàng năm, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua vào dịp tổ chức tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của Bộ.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các cấp gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025 và tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước ngành tài nguyên và môi trường lần thứ V, giai đoạn 2025-2030.

- Căn cứ tình hình thực tế, Vụ Tổ chức cán bộ (cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ) phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị lựa chọn điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị Bộ trưởng khen thưởng và xem xét trình cấp trên khen thưởng theo quy định; tham mưu, đề xuất số lượng điển hình tiên tiến tham dự Đại hội thi đua yêu nước ngành tài nguyên và môi trường lần thứ V, giai đoạn 2025- 2030 và lựa chọn những điển hình tiên tiến nổi bật giới thiệu về Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương để tuyên truyền toàn quốc.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện các nội dung của Kế hoạch do ngân sách nhà nước đảm bảo theo phân cấp ngân sách hiện hành và từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị**

a) Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường, ngành tài nguyên và môi trường có trách nhiệm xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025 của cơ quan, tổ chức, đơn vị; gửi Kế hoạch về Bộ Tài nguyên và Môi trường (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày 30/12/2023.

b) Hàng năm, xây dựng từ 01-02 điển hình tiên tiến để tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng.

c) Định kỳ hàng năm, báo cáo tình hình tổ chức thực hiện về Bộ Tài nguyên và Môi trường (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp báo cáo Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ.

**2. Các thành viên Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ** được phân công theo dõi các cụm, khối thi đua có trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này. Cụm trưởng, Khối trưởng các cụm, khối thi đua do Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức: hàng năm triển khai Kế hoạch này vào hoạt động chung của cụm, khối.

### 3. Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Tài nguyên và Môi trường

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, tổ chức, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu, đề xuất với Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ kiểm tra, giám sát việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm, tham mưu, tổng hợp, đề xuất Bộ trưởng tặng Bằng khen cho các điển hình tiên tiến; phối hợp với các cơ quan của Đảng ủy Bộ tham mưu Bộ trưởng tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua của Bộ.

- Tham mưu tổng kết công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các cấp, các ngành gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025; đề xuất biểu dương, khen thưởng các mô hình mới, điển hình tiên tiến tại Đại hội Thi đua yêu nước của Ngành.

- Tham mưu Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Bộ tổ chức tham quan, trao đổi, học tập kinh nghiệm đối với các mô hình, điển hình tiên tiến ở các cơ quan, đơn vị, địa phương có hoạt động xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến và tổ chức thi đua cùng các gương điển hình tiên tiến hiệu quả.

- Báo cáo kết quả, đề xuất các hình thức khen thưởng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông trong việc tuyên truyền về các tấm gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023-2025 của Bộ Tài nguyên và Môi trường. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương phản ánh về Bộ Tài nguyên và Môi trường (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, xem xét, giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- Văn phòng Chính phủ (để b/c);
- Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương;
- Ban cán sự đảng Bộ;
- Đảng ủy Bộ;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Các Thứ trưởng;
- Các thành viên Hội đồng TĐKT Bộ;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ;
- Sở Tài nguyên và Môi trường các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Công đoàn Bộ, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Bộ, Hội Cựu chiến binh Bộ;
- Công thông tin điện tử Bộ;
- Lưu: VT, TCCB.Thi.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**

**Nguyễn Thị Phương Hoa**

## **BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG**

### **TIÊU CHUẨN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

*(Ban hành kèm theo Kế hoạch số /KH-BTNMT ngày /2023 của Bộ Tài nguyên và Môi trường tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành tài nguyên và môi trường giai đoạn 2023-2025)*

#### **1. Đối tượng**

Là các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực thuộc ngành tài nguyên và môi trường; là những nhân tố mới, những điển hình xuất sắc, tiêu biểu qua các phong trào thi đua; được tập thể thừa nhận, suy tôn; có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

#### **2. Tiêu chuẩn**

##### *a) Tiêu chuẩn chung của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến*

- Gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác. Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức, phát động.

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có những đóng góp quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển ngành tài nguyên và môi trường. Hưởng ứng tham gia và dẫn đầu các phong trào thi đua do Nhà nước, Bộ Tài nguyên và Môi trường và các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong ngành tài nguyên và môi trường phát động.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

##### *b) Tiêu chuẩn cụ thể đối với các tập thể*

- Là cơ quan, tổ chức, đơn vị luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ; thật sự tiêu biểu, mẫu mực về mọi mặt trên các lĩnh vực công tác được giao; là ngọn cờ tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước, luôn dẫn đầu khối, cụm thi đua, dẫn đầu trong đơn vị, được tập thể thừa nhận, suy tôn, có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn các tập thể khác trong toàn Ngành phấn đấu, học tập, làm theo.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, phục vụ tốt lợi ích của Nhân dân; chỉ đạo, tổ chức triển khai nghiêm túc, hiệu quả công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Nội bộ đoàn kết, thống nhất, gương mẫu trong chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy của cơ quan. Tổ chức đảng đạt trong sạch vững mạnh, đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

- Có sáng tạo, cách làm hay, hiệu quả, vượt chỉ tiêu thi đua trong thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch công tác. Là mô hình mới, dẫn đầu phong trào nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ; thực hiện tốt, có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành, quản lý; có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích của tập thể, cá nhân áp dụng vào thực tiễn có hiệu quả trên các mặt công tác của Ngành.

*c) Tiêu chuẩn cụ thể đối với cá nhân*

- Là những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tiêu biểu, có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng; có trình độ chuyên môn giỏi, năng động, sáng tạo, có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có lối sống trong sạch, lành mạnh; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt năng xuất, chất lượng cao.

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ; có giải pháp công tác hoặc áp dụng khoa học công nghệ để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, tăng năng xuất lao động, sáng tạo, lập được thành tích xuất sắc trong công tác.

- Gương mẫu đi đầu trong chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy của cơ quan. Hàng năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được tặng thưởng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”./.